



# INSTITUT UNIVERS

Tel: 034 33 48 64 | Mob: 0561 790 453 | Email: institutunivers@hotmail.fr  
Address: Rue Aissat Idir - Akbou 06001 - Bejaia | Site Web: institut-univers.com

## La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

### Gestion

**Durée:** 03 Jours

**Cible:**

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Gestionnaires de personnel
- Responsables de structures
- Toute personne impliquée dans la gestion des compétences et des emplois

**Objectif:**

- Comprendre les principes et les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).
- Savoir mettre en place une démarche GPEC au sein de l'entreprise.
- Identifier et développer les compétences nécessaires pour répondre aux évolutions stratégiques de l'entreprise.

**Programme:**

1. Introduction à la GPEC
  - o Définition et objectifs de la GPEC
  - o Enjeux et bénéfices pour l'entreprise
  - o Cadre légal et réglementaire en Algérie
2. Analyse des Emplois et des Compétences
  - o Méthodologie d'analyse des emplois
  - o Identification des compétences clés
  - o Outils et techniques de cartographie des compétences
3. Planification des Besoins en Emplois et Compétences
  - o Anticipation des évolutions métiers
  - o Analyse des écarts de compétences
  - o Élaboration de plans d'action GPEC
  - o Gestion des mobilités internes et externes
4. Développement des Compétences
  - o Formation professionnelle et développement des compétences
  - o Techniques de coaching et de mentoring

- o Mise en place de parcours professionnels
- o Suivi et évaluation des actions de développement

**5.** Mise en Œuvre de la GPEC

- o Déploiement de la démarche GPEC dans l'entreprise
- o Implication des acteurs internes et communication
- o Outils de gestion des compétences et des carrières
- o Études de cas et retours d'expérience

**6.** Pilotage et Évaluation de la GPEC

- o Indicateurs de suivi et tableaux de bord
- o Évaluation des résultats et ajustements
- o Capitalisation des bonnes pratiques
- o Plan d'amélioration continue

Méthodes Pédagogiques :

- Exposés théoriques et Études de cas pratiques
- Ateliers interactifs et travaux de groupe
- Discussions et échanges d'expériences

Évaluation et Attestation :

- Évaluation continue (participation, études de cas, exercices)
- Test final de connaissances
- Attestation de formation délivrée à l'issue de la formation